一、目的：

安基生技新藥股份有限公司為善盡企業社會責任，保障全體員工、顧客及利害關係人之基本人權，將恪遵「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織公約」等國際人權公約，以及遵循台灣「勞動基準法」的相關規定，杜絕任何侵犯或違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

二、適用範圍：

本政策適用於全體經理人及員工、關係企業、關聯企業、供應商、承攬商、夥伴（客戶、社區）等利害關係人，致力杜絕任何人權侵害。

三、權責單位：

在人權治理的具體運作上以「永續發展委員會」作為統整平台，針對勞動權益、職場健康與安全、供應鏈風險控管、資訊隱私暨安全保護等面向進行政策推動與目標管理，透過跨部門的協力運作機制，持續強化人權風險辨識管理與回應能力。

四、提供多元包容性與平等機會

1. 提供平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、身心障礙、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇之語言、態度及行為。
2. 消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。
3. 確保僱用政策無差別待遇，於招募、薪酬福利、訓練、考評與晉升依員工的資格、績效、技能和經驗。並提供有效、適當的申訴機制與多元溝通管道，避免危害員工權益之情事，營造平等任用與同工同酬的工作環境。

五、禁止人口販運、強迫勞動與雇用童工

1. 禁止人口販運、任何形式的強迫勞動等違反人權的行為。
2. 符合所在地之最低年齡的法律和規定，不雇用童工。

六、提供合理薪資及福利

1. 提供員工符合甚至優於所在地法令所要求之最低限度之薪酬福利。
2. 明定合法且合理的規章制度，並定期關心及管理員工出勤狀況。

七、遵守工時法規

1. 明訂合法且合理的工時制度。
2. 落實休假制度，提供彈性工時，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。

八、提供安全、衛生與健康的工作環境

重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同

時能擁有健康的身心，各廠區皆以營造安全健康的工作場所及零職災為目標。

九、建立開放溝通管道

1. 提供員工多元溝通管道，如勞資會議、全員會議、員工意見反應程序等，營造良好溝通環境，保障員工自由表達、提出建議或疑慮的權益。
2. 提供外部供應商、商業夥伴及各領域利害關係人溝通管道，使其得以向公司回饋意見或舉報不法違規事宜。

十、尊重員工集會結社自由

尊重員工集會結社自由，同仁可參與外部勞動組織。依法成立勞資會議內部有暢通及多元的勞資溝通管道，員工或勞方代表能在不受報復、威脅或騷擾的情況下，公開地與管理層溝通，以營造勞資氛圍和諧之職場環境。

十一、 資訊安全

本公司恪遵適用的個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合當地法令規定，以維護及保障個人資料權益。

十二、 本政策於民國 115 年 5 月 5 日經董事長核准後公布實施。